



POLÍTICA SOCIAL Y DE DERECHOS HUMANOS

En nuestra compañía, estamos profundamente comprometidos con la promoción y el respeto de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales. Así, y guiados por los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, desde GROW nos comprometemos con los siguientes principios:

Derechos Humanos

Nos comprometemos a apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de nuestra esfera de influencia. Esto implica garantizar que nuestras operaciones no contribuyan a violaciones de los derechos humanos y que todas las personas vinculadas a nuestra compañía, directa o indirectamente, sean tratadas con dignidad y respeto. Implementamos políticas y procedimientos para identificar, prevenir y mitigar cualquier impacto negativo sobre los derechos humanos en nuestras actividades comerciales, y promovemos una cultura de respeto y apoyo a estos principios fundamentales.

No Complicidad en Abusos de Derechos Humanos

Nos comprometemos a evitar cualquier complicidad en abusos de derechos humanos, directa o indirectamente. Esto incluye la implementación de mecanismos de diligencia debida para identificar, prevenir y abordar impactos negativos. Adoptamos medidas para garantizar que nuestras operaciones y cadena de suministro no estén involucradas en violaciones de derechos humanos.

Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

Respetamos y apoyamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Fomentamos un entorno donde los empleados puedan organizarse y expresar sus preocupaciones de manera libre y sin temor a represalias.

Eliminación del Trabajo Forzoso

Nos comprometemos a erradicar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro. Implementamos políticas estrictas para asegurar condiciones de trabajo justas y voluntarias.

Abolición del Trabajo Infantil

Promovemos la efectiva abolición del trabajo infantil, asegurándonos de que nuestros procesos y proveedores cumplan con las normativas internacionales y locales sobre la edad mínima para trabajar. Fomentamos la educación y el desarrollo de los niños en nuestras comunidades de operación.

Eliminación de la Discriminación

Nos esforzamos por eliminar cualquier forma de discriminación en nuestras prácticas de empleo y ocupación. Fomentamos la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos los empleados, independientemente de su género, raza, religión, orientación sexual, o cualquier otra condición.

Enfoque Preventivo hacia los Desafíos Ambientales

Adoptamos un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales, incorporando prácticas que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente. Promovemos la gestión sostenible de los recursos y la reducción de nuestra huella ecológica.

Iniciativas para Promover la Responsabilidad Ambiental

Lideramos iniciativas que promuevan la responsabilidad ambiental dentro de nuestra empresa y más allá. Invertimos en tecnologías y procesos que disminuyan nuestro impacto ambiental y que promuevan un uso responsable de los recursos naturales.

Tecnologías Ambientalmente Amigables

Fomentamos el desarrollo y la difusión de tecnologías que sean respetuosas con el medio ambiente. Esto incluye la inversión en innovación y en la mejora continua de nuestros procesos para reducir el impacto ambiental.

Lucha contra la Corrupción

Nos comprometemos a luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. Implementamos políticas de transparencia y prácticas éticas en todas nuestras operaciones, garantizando integridad y responsabilidad en nuestras relaciones comerciales.

Madrid, a 18 de diciembre de 2023



Fdo. D. Juan José Arroyo Gálvez

Director general de GROW COMUNICACIÓN, S.A.